

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych jest Iglotex S.A. ul. Leśna 2, 83-220 Skórcz, (zwany dalej „Administratorem”).
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych. Z wyznaczonym inspektorem ochrony danych można się skontaktować na wyżej podany adres siedziby spółki lub na adres e-mail rodo@iglotex.com.pl
3. Jeżeli podstawą przetwarzania danych jest zgoda osoba której dane dotyczą może wycofać zgodę w każdym czasie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.
4. Osobom, których dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz ich sprostowania. Dodatkowo, w przypadkach prawem przewidzianych, przysługuje także prawo, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu.
5. Osobom, których dane dotyczą, przysługuje prawo do złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
6. Podanie danych jest niezbędne do zawarcia umowy o pracę jak również innych umów cywilnoprawnych lub skorzystania z dodatkowych uprawnień. W przypadku gdy podstawą przetwarzania jest zgoda podanie danych jest całkowicie dobrowolne.
7. Administrator w zakresie czynności opisanych niżej nie podejmuje w stosunku do osób których dane dotyczą jakichkolwiek decyzji na podstawie zautomatyzowanego przetwarzania danych w tym profilowania.

Cele przetwarzania

Cel przetwarzania	Podstawa prawna z Rozporządzenia ogólnego o ochronie danych osobowych, dalej „RODO”.	Czas przetwarzania
Proces przetwarzania danych osobowych klientów i kontrahentów oraz ich przedstawicieli i kontrahentów oraz osób dedykowanych do wykonania umowy, w ramach realizacji umów z klientami i kontrahentami.	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. b RODO; • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO w zakresie przetwarzania danych osób dedykowanych do wykonania umowy, gdzie prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest obowiązek jej wykonania. 	<ul style="list-style-type: none"> • Umowy i inne dokumenty będące podstawą współpracy lub świadczące o jej przebiegu przetwarzane będą przez czas trwania współpracy a po jej zakończeniu przez czas możliwego dochodzenia roszczeń.
Proces przetwarzania danych osobowych w zakresie obsługi finansowej, w tym rozliczenia księgowe.	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie wykonania obowiązków prawnych z tytułu rachunkowości ciężących na administratorze w tym archiwizowania dokumentacji księgowej; • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO gdzie prawnie uzasadnionym interesem jest prowadzenie zestawień, rejestrów lub audytów z zakresu rachunkowości celem oszacowania stanu finansowego spółki. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumenty rozliczeniowe związane z transakcją będą przechowywane przez 5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku (art. 86 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. ordynacja podatkowa (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 201, ze zm.); • Inne dokumenty księgowe regulowane przez przepisy ustawy Ordynacja podatkowa lub ustawy o rachunkowości – przez okresy tam wskazane; • W przypadku dokumentów z których wynikają prawa, przez czas trwania praw.
Obsługa prawna (w tym windykacja).	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO gdzie prawnie uzasadnionym interesem jest możliwość dochodzenia praw i obrony przed roszczeniami. 	<ul style="list-style-type: none"> • Przez czas trwania postępowania, do czasu jego prawomocnego zakończenia a w przypadku postępowań egzekucyjnych do czasu zaspokojenia roszczeń w tym postępowaniu.
Proces przetwarzania danych osobowych w trakcie rekrutacji.	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO, w zakresie w jakim podanie danych jest wymagane przepisami prawa pracy, w szczególności Kodeksu pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • W przypadku aktualnie toczących się rekrutacji – dane będą

	<p>oraz ustawami regulującymi kwestie zatrudniania cudzoziemców</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie danych, których pracodawca podczas rekrutacji nie wymaga, a są one w treści dokumentów aplikacyjnych w tym CV dobrowolnie podawane przez kandydata. • Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie zgody kandydata na przetwarzanie jego danych w dalszych procesach rekrutacyjnych. • Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie obowiązkowych badań wstępnych oraz w przypadku zakładów pracy chronionej informacji o stopniu niepełnosprawności. • art. 9 ust. 2 lit. a RODO, tj. zgoda kandydata do pracy, w zakresie dodatkowych informacji stanowiących dane szczególnej kategorii, jakie kandydat z własnej woli, dobrowolnie poda potencjalnemu pracodawcy. • art. 6 ust. 1 lit. f RODO – tj. uzasadniony interes Administratora – polegający na przechowywaniu danych niektórych kandydatów przez okres próbny kandydata wybranego na dane stanowisko, tj. do 3 miesięcy, w trakcie których Administrator ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska. 	<p>przechowywane przez czas ich trwania, a po ich zakończeniu dane wybranych kandydatów będą przechowywane przez dalszy okres 3 miesięcy, w trakcie których Administrator ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska, chyba że kandydat wcześniej cofnie wyrażoną zgodę lub zgłosi sprzeciw.</p> <ul style="list-style-type: none"> • W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach - dane będą przetwarzane do czasu wycofania zgody przez kandydata jednakże nie dłużej niż przez 24 miesiące. Przed upływem 24 miesięcy kandydat zostanie zapytany, czy chce pozostawać w bazie Administratora. W przypadku wyrażenia woli pozostawienia danych w zasobach Administratora, dane będą przechowywane przez dobrowolnie określony przez kandydata.
<p>Proces przetwarzania danych osobowych pracowników.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. b RODO; • Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie w jakim Administrator otrzymuje dane przekraczające art. 22¹ Kodeksu pracy dobrowolnie od pracownika; • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO (w zakresie obowiązków względem ZUS czy US, NFZ, BHP jak również obowiązków wynikających z przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców jak również archiwizowania akt osobowych); • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie obowiązków względem ZUS, dotyczących zgłaszania członków rodziny pracownika do ubezpieczeń, • Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie badań koniecznych do przeprowadzenia w ramach stosunku pracy, zaświadczeń o stopniu niepełnosprawności w przypadku gdy pracownik posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. • art. 9 ust. 2 lit. a RODO, tj. zgoda pracownika w zakresie dodatkowych informacji stanowiących dane szczególnej kategorii, jakie pracownik z własnej woli, dobrowolnie poda pracodawcy. • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. uzasadniony interes Administratora - polegający na zapewnieniu bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Administratora, zapewnienie bezpieczeństwa mienia, kontroli produkcji, jak również zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę (monitoring wizyjny). • Art. 6 ust. 1 lit f RODO tj. uzasadniony interes Administratora – polegający na zapewnieniu organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy (lokalizacja aut GPS). • Zgoda pracownika lub członka rodziny pracownika na udostępnienie danych 	<ul style="list-style-type: none"> • Dane będą przetwarzane przez czas trwania umowy, a po jej rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub wygaśnięciu przez czas określony w przepisach a niezbędny do archiwizowania akt osobowych tj. lat 10, a w przypadkach określonych mocą ustawy przez czas do lat 50. • W odniesieniu do monitoringu wizyjnego - okres przechowywania danych wynosi 3 miesiące, a w przypadku gdy z danym nagraniem związane jest lub może być toczące się postępowanie do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. • W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody – do czasu cofnięcia udzielonej zgody lub zakończenia współpracy. • Lokalizacja GPS przez okres nieprzekraczający 2 lat (6 miesięcy dostępu bieżącego, po upływie 6 miesięcy do dwóch lat dostęp na specjalne żądanie z zasobów archiwalnych) od dnia ich zgromadzenia. • Do czasu zakończenia współpracy pomiędzy pracownikiem, a dostawcą usług dodatkowych lub do czasu wycofania przez pracownika zgody na przekazanie danych dostawcy usług typu benefit.

<p>Wykonania umowy jeżeli podstawą współpracy jest umowa cywilnoprawna (zlecenie, dzieło, współpraca, staż, praktyka)</p>	<p>podmiotowi świadczącemu usługi typu Benefit, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. b RODO; • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO (w zakresie obowiązków względem US, NFZ, ZUS); • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie obowiązków względem ZUS, dotyczących zgłaszania członków rodziny współpracownika do ubezpieczeń • Art. 9 ust. 2 lit. a RODO, tj. zgoda współpracownika w zakresie dodatkowych informacji stanowiących dane szczególnej kategorii, jakie współpracownik z własnej woli, dobrowolnie poda Administratorowi. • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. uzasadniony interes Administratora - polegający na zapewnieniu bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Administratora, zapewnienie bezpieczeństwa mienia, kontroli produkcji, jak również zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę (monitoring wizyjny). • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. uzasadniony interes Administratora – polegający na zapewnieniu organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych współpracownikowi narzędzi pracy (lokalizacja aut GPS). • Zgoda współpracownika lub członka rodziny współpracownika na udostępnienie danych podmiotowi świadczącemu usługi typu Benefit, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dane będą przetwarzane przez czas trwania umowy, a po jej rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub wygaśnięciu przez czas określony w przepisach a niezbędny do dochodzenia roszczeń z tytułu umowy. • W odniesieniu do monitoringu wizyjnego - okres przechowywania danych wynosi 3 miesiące, a w przypadku gdy z danym nagraniem związane jest lub może być toczące się postępowanie do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. • W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody – do czasu cofnięcia udzielonej zgody lub zakończenia współpracy. • Lokalizacja GPS przez okres nieprzekraczający 2 lat (6 miesięcy dostępu bieżącego, po upływie 6 miesięcy do dwóch lat dostęp na specjalne żądanie z zasobów archiwalnych) od dnia ich zgromadzenia. • Do czasu zakończenia współpracy pomiędzy współpracownikiem, a dostawcą usług dodatkowych lub do czasu wycofania przez współpracownika zgody na przekazanie danych dostawcy usług typu benefit.
<p>Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w ramach wykonania obowiązku ustawowego w postaci prowadzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych; • Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie związanym z przetwarzaniem danych o stanie zdrowia dla potrzeb ZFŚS. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dane przetwarzane w ramach ZFŚS przechowywane będą przez okres 5 lat.
<p>Proces przetwarzania danych osobowych w zakresie gospodarki nieruchomościami.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. b RODO; • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w przypadku gdy do celów gospodarowania nieruchomościami wymagane są decyzje administracyjne lub inne akty administracyjne; • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w przypadku gdy dokumentacja związana z gospodarowaniem nieruchomościami podlega archiwizacji; • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO w zakresie przechowywania umów do czasu upływu okresów przedawnienia roszczeń z nich wynikających, gdzie prawnie uzasadnionym celem jest dochodzenie praw i obrona przed roszczeniami. 	<ul style="list-style-type: none"> • Umowy w formie aktów notarialnych wraz z pełnomocnictwami i inne poświadczające posiadane prawo, przez czas trwania tego prawa. • Inne umowy wraz z pełnomocnictwami przez czas ich obowiązywania a po jego zakończeniu do czasu upływu terminów przedawnienia. • Inne dokumenty związane z inwestycjami – przez czas ustawowo dozwolony lub przez czas ich pozostawania w mocy.
<p>Proces przetwarzania danych osobowych w ramach monitoringu wizyjnego obejmującego osoby inne niż pracownicy i współpracownicy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO gdzie prawnie uzasadnionym interesem jest zapewnienie bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Administratora, zapewnienie bezpieczeństwa mienia, kontroli produkcji, jak również zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę. 	<ul style="list-style-type: none"> • Okres przechowywania danych wynosi 3 miesiące, a w przypadku gdy z danym nagraniem związane jest lub może być toczące się postępowanie do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
<p>Archiwizowanie dokumentów.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, gdzie prawnie uzasadniony interes Administratora stanowi konieczność archiwizowania dokumentacji; • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w przypadkach gdy obowiązek archiwizowania dokumentów 	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumenty nie objęte ustawowym okresem przechowywania przechowywane są do czasu upływu terminów przedawnienia lub w przypadku dochodzenia roszczeń – jak w przypadku windykacji;

	wynika z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.	<ul style="list-style-type: none"> Dokumenty których czas przechowywania jest regulowany przepisami prawa, przez okresy wskazane w tych przepisach.
Proces nadawania i odbierania korespondencji (w tym elektronicznej).	<ul style="list-style-type: none"> Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, gdzie prawnie uzasadniony interes Administratora stanowi konieczność nadzorowania nadawanej i odbieranej korespondencji. 	<ul style="list-style-type: none"> Dokumenty będą przetwarzane do czasu wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania chyba że uprzednio odpadnie cel ich przetwarzania.
Proces przetwarzania danych w zakresie Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.	<ul style="list-style-type: none"> Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie obejmującym konieczność prowadzenia Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie przetwarzania informacji o stanie zdrowia. 	<ul style="list-style-type: none"> 5 lat od zakończenia roku w którym dokonano czynności obejmującej dysponowanie środkami z funduszu.
Kontrola jakości.	<ul style="list-style-type: none"> Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, gdzie prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest kontrolowanie jakości produktów oraz sprzedaży; Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie związanym z przepisami dot. rękojmi za wady. 	<ul style="list-style-type: none"> Protokoły z prowadzonej kontroli jakości przechowywane są przez dwa lata od daty ich sporządzenia; Dokumenty związane z procesem reklamacyjnym przechowywane będą przez czas trwania procesu do momentu jego ostatecznego zakończenia jednakże nie dłużej niż rok.
Ewidencja wjazdu/wyjazdów kierowców.	<ul style="list-style-type: none"> Art. 6 ust. 1 lit. f RODO gdzie prawnie uzasadnionym celem jest posiadanie przez Administratora informacji o osobach przebywających na terenie zakładu w tym o osobach odbierających i przywożących towar. 	<ul style="list-style-type: none"> Ewidencja wjazdów/wyjazdów będzie przechowywana przez okres dwóch lat.
Ewidencjonowanie osób wchodzących na teren fabryki.	<ul style="list-style-type: none"> Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie posiadania przez Administratora informacji o osobach przebywających na terenie zakładu produkcyjnego; Art. 9 ust. 4 RODO w zw. z treścią Rozporządzenia (WE) nr 852/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie higieny środków spożywczych (Dz.Urz.U.E.L Nr 139, str. 1) Załącznik II. Ogólne wymogi higieny dla wszystkich przedsiębiorstw sektora spożywczego. Rozdział VIII Higiena osobista, ust. 2. 	<ul style="list-style-type: none"> Dane przechowywane są przez okres jednego roku.
Konkursy.	<ul style="list-style-type: none"> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie związanym z przystąpieniem do konkursu i jego realizacją; Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w przypadku gdy konieczne będzie rozliczenie przyznanych nagród z Urzędem Skarbowym. 	<ul style="list-style-type: none"> Dane związane z realizacją konkursu będą przetwarzane przez czas jego trwania w tym do czasu przesłania nagród; Dane związane z realizacją konkursu będą przetwarzane po jego zakończeniu w przypadku gdy wydana nagroda będzie powodowała konieczność rozliczenia na podstawie PIT -8C, przez 5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku (art. 86 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. ordynacja podatkowa (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 201, ze zm.).
Formularz kontaktowy.	<ul style="list-style-type: none"> Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, gdzie prawnie uzasadnionym interesem jest prowadzenie korespondencji i odpowiadanie na zadane nam pytania. 	<ul style="list-style-type: none"> Dane podane podczas wypełniania formularza kontaktowego będą przechowywane przez 6 miesięcy, chyba że z jego wykorzystaniem przekazana została sprawa wymagająca czasu na jej rozpatrzenie, w takim wypadku dane będziemy przechowywać do czasu jej ostatecznego rozstrzygnięcia zgodnie z zasadami przechowywania danych przypisanymi odpowiedniemu procesowi.
Zarządzanie flotą w tym monitoring pojazdów	<ul style="list-style-type: none"> Art. 6 ust. 1 lit. b RODO; Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie zarządzania mandatami karnymi, wskazywania kierowców 	<ul style="list-style-type: none"> Umowy i pełnomocnictwa przez czas ich obowiązywania, a po jego zakończeniu do czasu upływu

	<p>pojazdów, wykonywaniem czynności związanych z kolizjami;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. uzasadniony interes Administratora – polegający na zapewnieniu organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy (lokalizacja aut GPS); • Art. 6 ust. 1 lit. f RODO w zakresie przechowywania umów do czasu upływu okresów przedawnienia roszczeń z nich wynikających; • Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w przypadku gdy dokumentacja związana z zarządzaniem flotą podlega archiwizacji w zakresie rozliczenia umów i archiwizacji dokumentów dla potrzeb księgowych. 	<p>terminów przedawnienia lub do czasu trwania prawa które na ich mocy przysługuje;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumenty rozliczeniowe związane z transakcją będą przechowywane przez 5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku (art. 86 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2017 r. poz. 201 ze zm.); • Mandaty karne i dokumenty wskazujące na spełnienie obowiązków z nich wynikających – do czasu upływu terminów przedawnienia; • Lokalizacja GPS przez okres nieprzekraczający 2 lat (6 miesięcy dostępu bieżącego, po upływie 6 miesięcy do dwóch lat dostęp na specjalne żądanie z zasobów archiwalnych) od dnia ich zgromadzenia
--	--	---

8. Dane osobowe mogą być przekazywane zewnętrznym firmom wspierającym Administratora w ramach prowadzonej działalności w szczególności: bankom, firmom kurierskim i przewozowym, podmiotom zewnętrznym zapewniającym wsparcie z zakresu IT, BHP, ochrony danych osobowych, ochrony prawnej, producentom, wsparcie z zakresu działań związanych z monitoringiem wizyjnym oraz monitorowaniem lokalizacji (GPS w pojazdach służbowych), zapewniającym benefity dla pracowników i współpracowników, podmiotom biorącym udział w organizowaniu wyjazdów służbowych, Urzędem Skarbowym, firmom prowadzącym wewnętrzne kontrole/audyty na zlecenie Administratora, NFZ, ZUS, PFRON, agencjom marketingowym, oraz Policji i innym organom na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Odbiorcą danych może być także Iglotex Dystrybucja Polska sp. z o.o., albo inne spółki z GK Iglotex.
9. W skład GK Iglotex, tj. grupy kapitałowej Iglotex wchodzi:
 - Iglotex S.A. ul. Leśna 2, 83-220 Skórcz;
 - Iglotex Dystrybucja Polska sp. z o.o. ul. Polska 20, 81-339 Gdynia;
 - Przedsiębiorstwo Przemysłu Chłodniczego FRITAR S.A. ul. Sadowa 29, 33-102 Tarnów;
 - Chłodnia Grudziądz sp. z o.o. ul. gen J. Kustornia 13, 86-300 Grudziądz;
 - Przedsiębiorstwo Przemysłu Spożywczego „LEWIL IGLOKRAK” sp. z o.o. ul. Sadowa 29, 33-102 Tarnów;
 - Igloport sp. z o.o. ul. Polska 20, 81-339 Gdynia;
 - Horeca GGZ sp. z o.o. ulica Powstańców Warszawy 27/19, 83-000 Pruszcz Gdański.
10. W przypadku przetwarzania danych o członkach rodziny pracownika lub współpracownika, źródłem pochodzenia tych danych jest pracownik lub współpracownik. Kategorie przekazywanych danych zależą od celu przetwarzania i są ograniczone wyłącznie do niezbędnego zakresu, który jest wskazywany odrębnie dla każdej wykonywanej czynności przetwarzania.