

- Administratorem danych osobowych jest Iglotex – Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. z siedzibą w Skórczu (83-220), ul. Leśna 2 (dalej zwana „Administratorem”).
- Administrator powołał inspektora ochrony danych. Z wyznaczonym inspektorem ochrony danych można się skontaktować na wyżej podany adres siedziby spółki lub na adres e-mail [rodo@iglotex.com.pl](mailto:rodo@iglotex.com.pl).
- Jeżeli podstawą przetwarzania danych jest zgoda osoba której dane dotyczą może wycofać zgodę w każdym czasie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.
- Osobom, których dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz ich sprostowania. Dodatkowo, w przypadkach prawem przewidzianych, przysługuje także prawo, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu.
- Osobom, których dane dotyczą, przysługuje prawo do złożenia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- Podanie danych jest niezbędne do zawarcia umowy o pracę jak również innych umów cywilnoprawnych lub skorzystania z dodatkowych uprawnień. W przypadku gdy podstawą przetwarzania jest zgoda podanie danych jest całkowicie dobrowolne.
- Administrator w zakresie czynności opisanych niżej nie podejmuje w stosunku do osób których dane dotyczą jakichkolwiek decyzji na podstawie zautomatyzowanego przetwarzania danych w tym profilowania.
- Dane mogą być przekazywane do państw trzecich w związku z korzystaniem z systemów informatycznych, które dostarczają podmioty posiadające siedziby w państwach trzecich, najczęściej USA. Przekazywanie jeśli ma miejsce, odbywa się na podstawie standardowych klauzul. Przekazywanie następuje wyłącznie z zachowaniem odpowiednich zabezpieczeń. Więcej informacji w tym zakresie można pozyskać pod adresem [rodo@iglotex.com.pl](mailto:rodo@iglotex.com.pl)
- Dane osobowe mogą być przekazywane zewnętrznym firmom wspierającym Administratora w ramach prowadzonej działalności w szczególności: bankom, firmom kurierskim i przewozowym, podmiotom zewnętrznym zapewniającym wsparcie z zakresu IT, BHP, ochrony danych osobowych, ochrony prawnej, producentom, wsparcie z zakresu działań związanych z monitoringiem wizyjnym oraz monitorowaniem lokalizacji (GPS w pojazdach służbowych), zapewniającym benefity dla pracowników i współpracowników, podmiotom biorącym udział w organizowaniu wyjazdów służbowych, Urzędem Skarbowym, firmom prowadzącym wewnętrzne kontrole/audyty na zlecenie Administratora, NFZ, ZUS, agencjom marketingowym, oraz Policji i innym organom na podstawie obowiązujących przepisów prawa. Odbiorcą danych mogą być także inne spółki z GK Iglotex.
- W skład GK Iglotex, tj. grupy kapitałowej Iglotex wchodzi: Iglotex – Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. z siedzibą w Skórczu (83-220), ul. Leśna 2; Iglotex S.A. ul. Leśna 2, 83-220 Skórcz; Iglotex Dystrybucja Polska sp. z o.o. ul. Polska 20, 81-339 Gdynia; Przedsiębiorstwo Przemysłu Chłodniczego FRITAR S.A. ul. Sadowa 29, 33-102 Tarnów; Przedsiębiorstwo Przemysłu Spożywczego „LEWIL IGLOKRAK” sp. z o.o. ul. Sadowa 29, 33-102 Tarnów; Igloport sp. z o.o. ul. Polska 20, 81-339 Gdynia; Horeca GGZ sp. z o.o. ulica Powstańców Warszawy 27/19, 83-000 Pruszcz Gdański.
- W przypadku przetwarzania danych o członkach rodziny pracownika/współpracownika oraz przedstawicielach kontrahenta, źródłem pochodzenia tych danych jest odpowiednio pracownik, współpracownik lub kontrahent przekazujący dane administratorowi. Kategorie przekazywanych danych zależą od celu przetwarzania i są ograniczone wyłącznie do niezbędnego zakresu, który jest wskazywany odrębnie dla każdej wykonywanej czynności przetwarzania.

Cel przetwarzania	Podstawa prawna z Rozporządzenia ogólnego o ochronie danych osobowych, dalej „RODO”.	Czas przetwarzania
Przetwarzanie danych osobowych klientów i kontrahentów oraz ich przedstawicieli i kontrahentów oraz osób dedykowanych do wykonania umowy, w ramach realizacji umów z klientami i kontrahentami.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO;</li> <li>Art. 6 ust. 1 lit. f RODO w zakresie przetwarzania danych osób dedykowanych do wykonania umowy, gdzie prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest obowiązek jej wykonania</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umowy i inne dokumenty będące podstawą współpracy lub świadczące o jej przebiegu przetwarzane będą przez czas trwania współpracy a po jej zakończeniu przez czas możliwego dochodzenia roszczeń.</li> <li>Zapytania ofertowe w przypadku przyjęcia oferty przez czas realizacji umowy a w przypadku jej odrzucenia do zakończenia procesu ofertowego.</li> </ul>
Księgowość i sprawozdawczość finansowa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie wykonania obowiązków prawnych z tytułu rachunkowości ciężących na administratorze w tym archiwizowania dokumentacji księgowej;</li> <li>Art. 6 ust. 1 lit. f RODO gdzie prawnie uzasadnionym interesem jest prowadzenie zestawień, rejestrów lub audytów z zakresu rachunkowości celem oszacowania stanu finansowego spółki.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumenty rozliczeniowe związane z transakcją, w tym umowy związane z jej realizacją będą przechowywane przez 5 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku (art. 86 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. ordynacja podatkowa [t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 201, ze zm.]);</li> <li>Inne dokumenty księgowe regulowane przez przepisy ustawy Ordynacja podatkowa lub ustawy o rachunkowości – przez okresy tam wskazane;</li> <li>W przypadku dokumentów z których wynikają prawa, przez czas trwania praw</li> </ul>
Przetwarzanie danych osobowych w trakcie rekrutacji.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO, w zakresie w jakim podanie danych jest wymagane przepisami prawa pracy, w szczególności Kodeksu pracy oraz ustawami regulującymi kwestie zatrudniania cudzoziemców;</li> <li>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie zgody kandydata na przetwarzanie jego danych w dalszych procesach rekrutacyjnych;</li> <li>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie danych, których pracodawca podczas rekrutacji nie wymaga, a są one w treści dokumentów aplikacyjnych w tym CV dobrowolnie podawane przez kandydata;</li> <li>Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie obowiązkowych badań wstępnych;</li> <li>Art. 9 ust. 2 lit. a RODO, tj. zgoda kandydata do pracy, w zakresie dodatkowych informacji stanowiących dane szczególnej kategorii, jakie kandydat z własnej woli, dobrowolnie podaje potencjalnemu pracodawcy;</li> <li>Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – tj. uzasadniony interes Administratora – polegający na przechowywaniu danych niektórych kandydatów przez okres próbny kandydata wybranego na dane stanowisko, tj. do 3 miesięcy, w trakcie których Administrator ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>W przypadku aktualnie toczących się rekrutacji – dane będą przechowywane przez czas ich trwania, a po ich zakończeniu dane wybranych kandydatów będą przechowywane przez dalszy okres 3 miesięcy, w trakcie których Administrator ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska, chyba że kandydat wcześniej cofnie wyrażoną zgodę lub zgłosi sprzeciw.</li> <li>W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach - dane będą przetwarzane do czasu wycofania zgody przez kandydata jednakże nie dłużej niż przez 24 miesiące. Przed upływem 24 miesięcy kandydat zostanie zapytany, czy chce pozostawać w bazie Administratora. W przypadku wyrażenia woli pozostawienia danych w zasobach Administratora, dane będą przechowywane przez dobrowolnie określony przez kandydata.</li> </ul>
Przetwarzanie danych osobowych pracowników.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO;</li> <li>Art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zakresie w jakim Administrator otrzymuje dane przekraczające art. 221 Kodeksu pracy dobrowolnie od pracownika;</li> <li>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO (w zakresie obowiązków względem ZUS czy US, NFZ, BHP, jak również obowiązków wynikających z przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców jak również archiwizowania akt osobowych);</li> <li>Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie obowiązków względem ZUS, dotyczących zgłaszania członków rodziny pracownika do ubezpieczeń;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dane będą przetwarzane przez czas trwania umowy, a po jej rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub wygaśnięciu przez czas określony w przepisach a niezbędny do archiwizowania akt osobowych tj. lat 10, a w przypadkach określonych mocą ustawy przez czas do lat 50.</li> <li>W odniesieniu do monitoringu wizyjnego - okres przechowywania danych wynosi 3 miesiące, a w przypadku gdy z</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zakresie badań koniecznych do przeprowadzenia w ramach stosunku pracy, zaświadczeń o stopniu niepełnosprawności w przypadku gdy pracownik posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności;</li> <li>• art. 9 ust. 2 lit. a RODO, tj. zgoda pracownika w zakresie dodatkowych informacji stanowiących dane szczególnej kategorii, jakie pracownik z własnej woli, dobrowolnie podać pracodawcy;</li> <li>• Art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. uzasadniony interes Administratora - polegający na zapewnieniu bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Administratora, zapewnienie bezpieczeństwa mienia, kontroli produkcji, jak również zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę (monitoring wizyjny);</li> <li>• Art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. uzasadniony interes Administratora – polegający na zapewnieniu organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy (lokalizacja aut GPS);</li> <li>• Zgoda pracownika lub członka rodziny pracownika na udostępnienie danych podmiotowi świadczącemu usługi typu Benefit, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO.</li> </ul>	<p>danym nagraniem związane jest lub może być toczące się postępowanie do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody – do czasu cofnięcia udzielonej zgody lub zakończenia współpracy.</li> <li>• Lokalizacja GPS przez okres nieprzekraczający 2 lat (6 miesięcy dostępu bieżącego, po upływie 6 miesięcy do dwóch lat dostęp na specjalne żądanie z zasobów archiwalnych) od dnia ich zgromadzenia.</li> <li>• Do czasu zakończenia współpracy pomiędzy pracownikiem a dostawcą usług dodatkowych lub do czasu wycofania przez pracownika zgody na przekazanie danych dostawcy usług typu Benefit.</li> </ul>
<p>Przetwarzanie danych w ramach umów o współpracy jako podstawy zatrudnienia (zlecenie, dzieło, współpraca, staż, praktyka)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 6 ust. 1 lit. b RODO;</li> <li>• Art. 6 ust. 1 lit. c RODO (w zakresie obowiązków względem US,NFZ, ZUS);</li> <li>• Art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie obowiązków względem ZUS, dotyczących zgłaszania członków rodziny współpracownika do ubezpieczeń;</li> <li>• Art. 9 ust. 2 lit. a RODO, tj. zgoda współpracownika w zakresie dodatkowych informacji stanowiących dane szczególnej kategorii, jakie współpracownik z własnej woli, dobrowolnie podać Administratorowi;</li> <li>• Art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. uzasadniony interes Administratora - polegający na zapewnieniu bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Administratora, zapewnienie bezpieczeństwa mienia, kontroli produkcji, jak również zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę (monitoring wizyjny);</li> <li>• Art. 6 ust. 1 lit. f RODO tj. uzasadniony interes Administratora – polegający na zapewnieniu organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych współpracownikowi narzędzi pracy (lokalizacja aut GPS);</li> <li>• Zgoda współpracownika lub członka rodziny współpracownika na udostępnienie danych podmiotowi świadczącemu usługi typu Benefit, tj. art. 6 ust. 1 lit. a RODO.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dane będą przetwarzane przez czas trwania umowy, a po jej rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub wygaśnięciu przez czas określony w przepisach a niezbędny do dochodzenia roszczeń z tytułu umowy.</li> <li>• W odniesieniu do monitoringu wizyjnego - okres przechowywania danych wynosi 3 miesiące, a w przypadku gdy z danym nagraniem związane jest lub może być toczące się postępowanie do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.</li> <li>• W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody – do czasu cofnięcia udzielonej zgody lub zakończenia współpracy.</li> <li>• Lokalizacja GPS przez okres nieprzekraczający 2 lat (6 miesięcy dostępu bieżącego, po upływie 6 miesięcy do dwóch lat dostęp na specjalne żądanie z zasobów archiwalnych) od dnia ich zgromadzenia.</li> <li>• Do czasu zakończenia współpracy pomiędzy współpracownikiem, a dostawcą usług dodatkowych lub do czasu wycofania przez współpracownika zgody na przekazanie danych dostawcy usług typu Benefit.</li> </ul>
<p>Przetwarzanie danych osobowych w ramach monitoringu wizyjnego</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 6 ust. 1 lit. f RODO gdzie prawnie uzasadnionym interesem jest zapewnienie bezpieczeństwa osób przebywających na terenie Administratora, zapewnienie bezpieczeństwa mienia, kontroli produkcji, jak również zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Okres przechowywania danych wynosi 3 miesiące, a w przypadku gdy z danym nagraniem związane jest lub może być toczące się postępowanie do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.</li> </ul>