

IGLOTEX

Kodeks postępowania etycznego

Grupa Kapitałowa Iglotex

Iglotex SA tel. +48 58 582 42 59
ul. Leśna 2, 83-220 Skórcz fax +48 58 582 43 81 www.iglotex.pl

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO IGLOTEX SA

Jesteśmy świadomi tego, że nasza działalność ma wpływ na życie ludzi i środowisko zarówno lokalnie, jak i globalnie. Kierując się naszą wizją, czujemy się odpowiedzialni nie tylko za nasze produkty ale za każdego pracownika biorącego udział w działalności firmy. Głęboko wierzymy w bliską współpracę z naszymi partnerami biznesowymi, która powinna obejmować jednoznaczną odpowiedzialność za środowisko i społeczeństwo oraz poszanowanie Praw Człowieka w całym łańcuchu dostaw.

Świadomość, zaufanie i ciągły rozwój są podstawą naszej współpracy z partnerami biznesowymi, którzy podzielają nasze wartości i ambicje.

Celem Kodeksu postępowania IGLOTEX jest określenie ogólnych zasad i wartości jakimi kierujemy się w codziennej działalności.

Niniejszy Kodeks postępowania dotyczy wszystkich pracowników naszej firmy i firm z nami współpracujących.

Przyjęte wymagania są zgodne z:

- programem ONZ Global Compact opartym na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ (1948),
- Deklaracjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy (1998),
- Deklaracją z Rio w sprawie zrównoważonego rozwoju dla środowiska naturalnego (1992),
- Konwencją ONZ w sprawie zwalczania korupcji (2000)
- Porozumieniem Paryskim w sprawie ograniczenia emisji CO₂ do atmosfery (2016),
- Protokołem montrealским w sprawie substancji zubożających warstwę ozonową (1987).

ZASADA UCZCIWEJ KONKURENCJI I PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Relacje z naszymi partnerami biznesowymi budujemy w oparciu o zasadę transparentności. Nie akceptujemy bezpośredniego i pośredniego proponowania niestosownych korzyści materialnych i osobistych, nakłaniania do ich przyjęcia ani ich przyjmowania – niezależnie od okoliczności. Współpraca z kontrahentami musi opierać się wyłącznie

na wyważonych decyzjach biznesowych i uczciwym postępowaniu. Nie akceptujemy u pracowników naszej firmy zachowań takich jak:

- przyjmowanie korzyści materialnych lub osobistych, które są nielegalne lub prowadzą do naruszenia prawa,
- przyjmowanie korzyści materialnej w postaci gotówki lub ekwiwalentu pieniężnego,
- przyjmowanie lub wymaganie czegokolwiek w rewanżu, lub wykonania czegoś w ramach porozumienia, a także w zamian za korzyść materialną lub osobistą,
- uczestnictwo w formach rozrywki, które są niestosowne etycznie lub w inny sposób naruszają nasze zobowiązanie do okazywania szacunku i przestrzegania dobrych obyczajów.

Nasza zasada to ZERO TOLERANCJI dla korupcji.

POUFNOŚĆ INFORMACJI

Ochrona naszych wewnętrznych zasobów (idei, pomysłów, procesów, procedur, technologii oraz informacji biznesowych) jest istotna dla naszej konkurencyjności na rynku. Z tego względu niektóre informacje stanowią własność firmy i uznaje się je za poufne, m.in.:

- Dokumentacja oraz dane finansowe i księgowość,
- Informacja o klientach,
- Dane Pracowników,
- Szczegóły realizowanych projektów,
- Plany biznesowe, organizacyjne i rozwojowe,
- Technologia produkcji.

Zasoby informatyczne, jako narzędzie utrwalania powyższych danych, stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, są dostępne dla Pracowników, którzy mają obowiązek stosowania się do zapisów Regulaminu Zachowania Poufności oraz Zachowania integralności i Danych w celu prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych.

Każdy z pracowników Grupy Kapitałowej Iglotex ma obowiązek chronić tajemnice zawodowe oraz informacje poufne, na podstawie zawartej umowy o zachowaniu poufności.

Grupy Kapitałowej Iglotex szanuje prawa własności fizycznej jak

i intelektualnej innych osób i stron.

KONFLIKT INTERESÓW

Konflikt interesów występuje, gdy prywatne interesy pracownika są lub wydają się sprzeczne z interesami firmy. Decyzje biznesowe powinny opierać się na potrzebach firmy, a nie jej pracowników, ich rodzin i znajomych, czy też chęci wzbogacenia się pracowników.

Nie należy prowadzić działalności biznesowej z organizacjami, w których pracownik lub jego rodzina mają znaczące udziały.

NEUTRALNOŚĆ POLITYCZNA

Grupa Kapitałowa Iglotex zachowuje neutralność w odniesieniu do partii i kandydatów politycznych. Nie należy wykorzystywać nazw firmowych lub aktywów związanych z Grupa Kapitałowa Iglotex do promowania bądź dyskredytowania interesów partii lub kandydatów politycznych.

ZAPEWNIENIE WŁAŚCIWYCH RELACJI PRACOWNICZYCH

W Grupie Kapitałowej Iglotex doceniamy wkład każdego pracownika we wspólną pracę i wychodzimy z założenia, że dobro pracowników i Grupy wymaga atmosfery pracy opartej na wzajemnym szacunku. Zobowiązujemy naszych pracowników do dbałości o przyjazną atmosferę pracy, a także przeciwdziałaniu sytuacji mobbingu lub dyskryminacji. W środowisku pracy GK Iglotex nie ma miejsca na napastowanie ani nękanie - niezależnie od formy. Przemoc rozumiemy jako werbalne lub fizyczne wywieranie wpływu, którego celem jest zastraszenie, obrażanie lub stworzenie nieprzyjaznego otoczenia. W zakresie rekrutacji pracowników, wynagrodzeń, dostępu do szkoleń, awansów, zwolnień z pracy oraz przechodzenia na emeryturę nie ma dyskryminacji pod względem rasy, kasty, narodowości, religii, wieku, niepełnosprawności, płci, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, przynależności związkowej ani przekonań politycznych.

W żadnej sytuacji nie jest dozwolone odwoływanie się do kar cielesnych, przemocy, gróźb, czy wszelkiego innego rodzaju zastraszania.

BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY

Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia pracowników jest dla Grupy Kapitałowej IGLOTEX wartością nadrzędną. To priorytetowe zobowiązanie tworzenia, utrzymania i doskonalenia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy każdemu zatrudnionemu pracownikowi. Grupa Kapitałowa nieustannie dąży do poprawy poziomu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników, w zgodzie z obowiązującymi przepisami i normami prawa, osiąganego poprzez:

- doskonalenie procesu identyfikacji zagrożeń i zarządzanie ryzykiem zawodowym,
- działaniami zmierzającym do maksymalnego ograniczenia możliwości powstania wypadku przy pracy i chorób zawodowych,
- wdrażanie rozwiązań techniczno- organizacyjnych poprawiających ergonomię pracy,
- budowanie świadomości pracowników poprzez system szkoleń,
- egzekwowanie przestrzegania przez pracowników przepisów i zasad bhp,
- stosowanie wysokiej jakości środków ochrony indywidualnej,
- przestrzeganie prawa w zakresie transportu, przechowywania i stosowania substancji chemicznych,
- tworzenie i udoskonalanie wewnętrznych procedur i instrukcji bezpieczeństwa.

ZAKAZ PRACY DZIECI

Nasza firma nie zatrudnia dzieci. Pod pojęciem „dziecka” rozumie się osobę, która nie ukończyła 15. roku życia, lub starszą, jeżeli lokalnie obowiązujący minimalny wiek zatrudnienia jest wyższy. Pracownicy nieletni, czyli tacy, którzy nie ukończyli 18. roku życia, nie mogą wykonywać pracy, która może być niebezpieczna. Nie można zatrudniać pracowników młodocianych w porze nocnej. Pracownicy młodociani obejmowani są szczególną ochroną zgodnie z wymaganiami obowiązującego prawa.

BRAK PRZYMUSU PRACY – DOBROWOLNOŚĆ ZATRUDNIENIA

Grupa Kapitałowa IGLOTEX nie stosuje pracy przymusowej, w tym pracy

pólniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi. Grupa Kapitałowa IGLOTEX zezwala pracownikom na opuszczenie terenu zakładu po zakończeniu zmiany i nie przetrzymuje ich dowodów tożsamości ani nie wymaga składania depozytów.

GODZINY PRACY I WYNAGRODZENIE

Firma zobowiązuje się do przestrzegania czasu pracy zgodnymi z wymaganiami prawa krajowego. Maksymalną liczbą godzin pracy w tygodniu określa prawo krajowe, ale ogólnie nie powinna ona przekraczać 48 godzin. Wszelka praca w godzinach nadliczbowych świadczona na rzecz firmy przez pracowników będzie dobrowolna, wykorzystywana w sposób rzetelny i uwzględniająca wszelkie aspekty związane z częstotliwością, zakresem oraz godzinami pracy indywidualnej wszystkich pracowników.

Każdy pracownik ma prawo do pełnego dnia odpoczynku po 6 kolejnych dniach pracy.

Pracownikom należy się przynajmniej wymagana prawnie płaca minimalna, a wszyscy pracownicy będą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach zgodnie z obowiązującymi przepisami. Prawo do wynagrodzenia za nadgodziny dotyczy również pracy akordowej.

Wynagrodzenie wypłacane jest regularnie i terminowo wszystkim pracownikom. Wszystkim pracownikom będą przedstawione w formie pisemnej jasne i zrozumiałe zasady zatrudnienia i wynagrodzenia za świadczoną pracę przed rozpoczęciem zatrudnienia.

PRAWO DO ZRZESZANIA SIĘ I PROWADZENIA NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

W Grupie Kapitałowej IGLOTEX uznawana jest wolność zrzeszania i organizowania się pracowników oraz prowadzenia zbiorowych lub indywidualnych negocjacji przez pracowników zgodnie z przepisami i regulacjami prawnymi. W tym też celu Grupa Kapitałowa IGLOTEX podejmuje dialog z przedstawicielami pracowników. Pracownicy mają prawo zrzeszania się zgodnie z własnym wyborem w celu wspierania, bądź ochrony interesów pracowników lub do przystąpienia do takiego zrzeszenia. Grupa Kapitałowa IGLOTEX nie akceptuje żadnej dyskryminacji i żadnych środków dyscyplinarnych przeciwko zatrudnionym, którzy w sposób pokojowy

i zgodny z prawem korzystają z prawa do zrzeszania się i negocjowania.

LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA

Firma zatrudnia pracowników legalnie. Każda wykonywana praca musi odbywać się na zasadach uznanego stosunku pracy przewidzianego przepisami prawa oraz praktyką rynkową.

OCHRONA ŚRODOWISKA

W trosce o środowisko naturalne Grupa Kapitałowa Iglotex dąży do minimalizowania wpływu działalności gospodarczej na środowisko naturalne. Zwracamy uwagę na budowanie świadomości w zakresie działań firmy związanych z jej aspektami środowiskowymi oraz wprowadzamy czynności, które mają na celu wykrycie, monitorowanie oraz zminimalizowanie czynników szkodliwych dla środowiska m.in. w zakresie:

OCHRONA POWIETRZA

- stawiamy na bardziej ekologiczny transport i jeździmy flotą osobową z instalacją LPG,
- unowocześniamy flotę stawiając na pojazdy o niższych normach spalania paliw EURO 5 oraz EURO 6,
- stosujemy niskoemisyjne paliwa energetyczne na potrzeby pozyskania ciepła we własnych budynkach,
- realizujemy działania minimalizujące ryzyko powstania wycieków czynników chłodniczych z naszych chłodzi,
- planujemy wymianę czynników chłodniczych na mieszaniny o niższym GWP (Global Warming Potential) będące ekologiczną alternatywą,
- stosujemy rozwiązania energooszczędne w zastosowaniu do infrastruktury technicznej w tym magazynów, biur, stref parkingów itp.,

ODPADY

- ograniczamy ilości wytwarzanych w naszej firmie odpadów,
- segregujemy powstałe odpady,

- surowce wtórne przekazujemy do recyklingu i odzysku,
- szczególną uwagę kierujemy na zagospodarowanie odpadów niebezpiecznych, przekazując je do utylizacji przed wyspecjalizowane firmy,
- implementujemy w strukturach działania wszelkie akty prawne dotyczące racjonalnej gospodarki odpadami oraz kładziemy nacisk na przestrzeganie norm w zakresie wytwarzania odpadów.

OCHRONA GLEBY I WODY

- minimalizujemy ryzyko powstawania wycieków substancji chemicznych z naszych instalacji,
- stosujemy separatory substancji ropopochodnych, co ogranicza przedostawanie się substancji ropopochodnych z parkingów do wód gruntowych,
- prowadzimy racjonalną gospodarkę surowcową opartą na poszanowaniu wartości surowców naturalnych m.in. wody,
- wartość powierzchni zabudowy jest ściśle kontrolowana w celu zapewnienia jak największej powierzchni terenów biologicznie czynnych wokół naszych budynków.

DZIAŁANIA NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH

Sukces rynkowy firmy w dużym stopniu zależy od społeczeństwa, z którego pochodzą klienci, ale również dostawcy i potencjalni pracownicy. Realnie przyczyniamy się do rozwoju rynku, na którym prowadzimy swoją działalność. Dofinansujemy organizacje pozarządowe i instytucje regionalne działające na rzecz edukacji, sportu, opieki społecznej, kultury i ochrony środowiska. Firmujemy swoim logo szczytne inicjatywy, promujące wolontariat i działania na rzecz rozwoju lokalnych społeczności.

ZAPEWNIENIE ZGODNOŚCI POSTĘPOWANIA

Zasady i przykłady przedstawione w Kodeksie Postępowania Etycznego Grupy Kapitałowej Iglotex odzwierciedlają normy i wartości, którymi się kierujemy. Kierując się zasadami etyki nie zapominamy o przepisach prawa. Należy pamiętać, że nie zastępuje on bardziej szczegółowych procedur, instrukcji i regulaminów firmy.

Jeżeli pojawiają się jakiegokolwiek wątpliwości co do zgodności z Kodeksem Postępowania Etycznego możesz zawsze zgłosić się do:

Przedstawiciela ds. Kodeksu Postępowania Etycznego i Praw Człowieka

Pan/Pani Maryla Noste-Jeglińska

Mail: m.noste@iglotex.com.pl

Tel. 609880297

lub przesłać informacje z wykorzystaniem **skrzynek komunikacyjnych** **wywieszonych na terenie zakładów Grupy Kapitałowej Iglotex.**

W imieniu Grupy Kapitałowej Iglotex

Skórcz, 04.05.2021

.....

Wszelkie nieprawidłowości i naruszenia wobec przyjętych zasad etycznych, omówionych w niniejszym dokumencie, można zgłaszać w sposób anonimowy poprzez formularz kontaktowy na stronie www.iglotex.com.pl.