

Кодекс етичної поведінки Компаній, що входять до складу холдингу IGLOTEX

IGLOTEX S.A. [ІГЛОТЕКС АТ]

IGLOTEX Dystrybucja Polska sp. z o.o. [ІГЛОТЕКС Дистрибуція Польска ТОВ]

IGLOTEX Centrum Usług Wspólnych sp. z o.o. [ІГЛОТЕКС Центр Спільних
Послуг ТОВ]

Regionalne Przedsiębiorstwo Przemysłu Chłodniczego FRITAR S.A. [Регіональне
Підприємство Холодильної Промисловості ФРИТАР АТ]

Przedsiębiorstwo Przemysłu Spożywczego LEWIL - IGLOKRAK sp. z o.o.
[Підприємство Харчової Промисловості ЛЕВІС-ІГЛОКРАК ТОВ] IGLOPORT sp.
z o.o. [ІГЛОПОРТ ТОВ]

ЗМІСТ

KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO Spółek należących do Grupy Kapitałowej IGLOTEX.....	3
ZASADA UCZCIWEJ KONKURENCJI.....	4
POUFNOŚĆ INFORMACJI.....	4
UNIKANIE KONFLIKTU INTERESÓW.....	4
DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA.....	5
RELACJE Z KONTRAHENTAMI.....	5
ZAPEWNIENIE WŁAŚCIWYCH RELACJI PERSONALNYCH.....	5
BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY.....	5
ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH.....	6
DOBROWOLNOŚĆ ZATRUDNIENIA.....	6
GODZINY PRACY I WYNAGRODZENIE.....	6
ZRZESZANIE SIĘ I PROWADZENIE NEGOCJACJI ZBIOROWYCH.....	6
LEGALNOŚĆ ZATRUDNIENIA.....	7
OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO.....	7
OCHRONA POWIETRZA.....	8
ODPADY.....	8
OCHRONA GLEBY I WODY.....	8
DZIAŁANIA NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH.....	9
ZAPEWNIENIE ZGODNOŚCI POSTĘPOWANIA.....	9
ZGŁASZANIE NARUSZEŃ KODEKSU ETYKI.....	9

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ Компаній холдингу IGLOTEX

Компанії що входять до складу холдингу IGLOTEX, як учасники господарського обороту, усвідомлюють, що їхня діяльність у різних сферах впливає на життя людей та довкілля, як на місцевому, так і на глобальному рівні. Дотримуючись прийнятого ними бачення сталого розвитку, вони відчувають відповідальність не тільки за продукцію, яку виробляють, але й за кожного працівника та ділового партнера, залученого до діяльності компаній холдингу.

У тісній співпраці зі своїми діловими партнерами Компанії холдингу прагнутимуть до того, щоб ця кооперація охоплювала також екологічну та соціальну відповідальність у всьому виробничому ланцюжку та ланцюжку поставок. Тому особливе значення надається якості та безпеці харчових продуктів, здоров'ю споживачів, сприянню вибору правильного харчування, а також декларується відкритість до соціального діалогу.

Метою цього Кодексу етичної поведінки Компаній холдингу IGLOTEX є визначення та просування принципів і цінностей, якими керуються Компанії у своїй повсякденній діяльності.

Цей Кодекс поведінки поширюється на всіх працівників і ділових партнерів Компаній, з якими вони пов'язані багаторічною співпрацею, а також окремими бізнес-проектами.

Прийняті принципи сформульовані, зокрема, на основі:

- Загальної декларації прав людини ООН (1948),
- Глобального договору ООН (2000),
- Декларації Міжнародної організації праці (ILO) про основоположні принципи та права у сфері праці (1998),
- Хартії Землі, тобто Декларації з Ріо-де-Жанейро з навколишнього середовища і розвитку (1992 р.),
- Монреальського протоколу про речовини, що руйнують озоновий шар (1987).

ПРИНЦИП ЧЕСНОЇ КОНКУРЕНЦІЇ

Компанії холдингу IGLOTEX докладають усіх зусиль для побудови відносин зі своїми працівниками та діловими партнерами на основі принципу транспарентності.

Неприпустимо прямо чи опосередковано пропонувати, спонукати або приймати будь-які матеріальні або особисті вигоди. Співпраця з діловими партнерами повинна ґрунтуватися виключно на зважених, продуманих ділових рішеннях і лояльній поведінці.

Принцип Компаній холдингу IGLOTEX - НУЛЬОВА ТОЛЕРАНТНІСТЬ до корупції.

КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ ІНФОРМАЦІЇ

Діяльність Компаній холдингу IGLOTEX також стосується використання майнових прав на нематеріальні активи (включаючи ідеї, концепції, процеси, процедури, технології та ділову інформацію), які є конфіденційними за своєю природою, оскільки визначають конкурентоспроможність Компаній на ринку. З цього приводу Компанії холдингу IGLOTEX захищають нематеріальні активи, якими володіють і прийняли внутрішні правила у вигляді регламентів та відповідних договірних положень, які дбають про їхні інтереси у цьому відношенні.

Компанії холдингу IGLOTEX також поважають майнові права на нематеріальні активи, що належать іншим суб'єктам, включаючи ділових партнерів та їхніх працівників, виконуючи взяті на себе зобов'язання щодо їх захисту.

УНИКАННЯ КОНФЛІКТІВ ІНТЕРЕСІВ

У своїй діяльності Компанії холдингу IGLOTEX дбають про те, щоб їхні бізнес-рішення відповідали ринковим принципам, включаючи мінімізацію потенційного конфлікту інтересів.

З цією метою Компанії холдингу IGLOTEX суворо дотримуються правових норм, зокрема цивільного та господарського права, які запобігають виникненню конфліктів інтересів на будь-якому рівні. Взаємні компетенції органів Компаній сформовані таким чином, щоб максимально нівелювати джерела потенційних конфліктів інтересів і реально застосовувати ринкові принципи.

ГРОМАДСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Компанії холдингу IGLOTEX беруть участь у громадському житті, підтримуючи фонди та асоціації, особливо ті, що мають статус суспільно корисних організацій. Однак вони уникають участі в політичній діяльності на будь-якій стороні політичної сцени, в тому числі не підтримують такого роду ініціативи шляхом залучення своїх ресурсів, зберігаючи нейтралітет.

ВІДНОСИНИ З КОНТРАГЕНТАМИ

Очікування, які Компанії холдингу IGLOTEX ставлять перед собою, поширюються і на ділових партнерів. Питання ринкової поведінки та сталого розвитку є частиною процесу вибору постачальників, що регулюється внутрішніми політиками Компаній, зокрема прийнятою Політикою добробуту тварин та Політикою зрівноважених закупівель, що має особливе значення. З огляду на тісну співпрацю з діловими партнерами, яка також включає відповідальність за навколишнє довкілля та громадське життя, а також повагу до прав людини, ділові відносини формуються на засадах сталого розвитку, керуючись належними практиками, включаючи дотримання принципів чесності та лояльності.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЛЕЖНИХ ВІДНОСИН З ПЕРСОНАЛОМ

Компанії холдингу IGLOTEX цінують роль і внесок кожного ділового партнера і працівника в спільну роботу, керуючись переконанням, що загальне благо вимагає відповідної робочої атмосфери і співпраці, заснованої на взаємній повазі, а тому підкреслюється повага до гідності та інших особистих благ працівників і ділових партнерів.

Реалізуючи цей принцип, Компанії, зокрема, вимагають від своїх працівників дбати про дружню робочу атмосферу, партнерські відносини з контрагентами, а також протидіяти мобінгу та дискримінації, відповідно до чинного законодавства.

БЕЗПЕЧНЕ РОБОЧЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Безпека та гігієна праці, а також охорона здоров'я та життя працівників є першочерговою цінністю для Компаній холдингу IGLOTEX. Це пріоритетне завдання зобов'язує створювати, підтримувати та покращувати безпечні та гігієнічні умови праці та забезпечувати їх кожному працівникові. Компанії холдингу IGLOTEX, зокрема, шляхом відповідального управління професійними ризиками, навчання, яке підвищує обізнаність працівників, а також планування та здійснення відповідних фінансових витрат, постійно прагнуть підвищити рівень безпеки та гігієни праці та

захистити здоров'я і життя працівників відповідно до чинних правових норм. У повсякденній діяльності особлива увага приділяється вжиттю заходів щодо мінімізації можливості виникнення нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, впроваджуються технічні та організаційні рішення для поліпшення ергономіки праці, забезпечується дотримання працівниками правил і норм охорони праці та промислової безпеки, застосовуються сертифіковані засоби індивідуального захисту, дотримуються стандарти щодо перевезення, зберігання та використання хімічних речовин, створюються та вдосконалюються внутрішні процедури та інструкції з охорони праці та промислової безпеки.

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ НЕПОВНОЛІТНІХ

Компанії холдингу IGLOTEX дотримуються всіх правил і стандартів, що стосуються працевлаштування неповнолітніх (тобто осіб, які, згідно Трудового законодавства, не досягли 18-літнього віку). Такі особи не допускаються до виконання робіт, які можуть бути небезпечними, а також до роботи в нічний час. Молодим працівникам надається турбота і допомога, необхідні для їх пристосування до належного виконання своєї роботи.

ДОБРОВІЛЬНІСТЬ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Компанії холдингу IGLOTEX поважають право кожного працівника виконувати роботу за власним вибором, а будь-які обмеження цього права можуть впливати лише з обов'язкових правових норм.

РОБОЧИЙ ЧАС ТА ОПЛАТА ПРАЦІ

Компанії холдингу IGLOTEX дотримуються правил щодо робочого часу, часу відпочинку, а також правил щодо понаднормової роботи.

Працівники, які працюють в Компаніях холдингу IGLOTEX мають право на справедливу винагороду за свою працю, і це право реалізується шляхом створення збалансованої системи оплати праці, заснованої на об'єктивних критеріях. Компанії холдингу IGLOTEX відповідно до своїх можливостей і умов задовольняють побутові, соціальні та культурні потреби своїх працівників.

ОБ'ЄДНАННЯ В ПРОФСПІЛКИ ТА ВЕДЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ

Компанії групи IGLOTEX беруть активну участь у соціальному діалозі між представниками роботодавця та працівників. З метою представлення та захисту своїх прав та інтересів працівники, як і роботодавці, мають право створювати

організації та вступати до них.

Працівники беруть участь в управлінні підприємством через свої представництва, сформовані відповідно до трудового законодавства.

ЛЕГАЛЬНІСТЬ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Компанії холдингу IGLOTEX працевлаштовують працівників відповідно до правил, встановлених законодавством. Чіткі та зрозумілі умови працевлаштування та винагороди за виконану роботу надаються в письмовій формі всім кандидатам на роботу, відібраним під час набору персоналу.

Компанії холдингу IGLOTEX не займаються несправедливими або примусовими методами працевлаштування, спрямованими на зловживання правами роботодавця за рахунок працівника.

ОХОРОНА ДОВКІЛЛЯ

Піклуючись про довкілля, Компанії холдингу IGLOTEX прагнуть мінімізувати негативний вплив своєї господарської діяльності на навколишнє природне середовище. Особлива увага приділяється підвищенню обізнаності про діяльність Компаній, пов'язану з екологічними аспектами, а також впроваджуються заходи щодо виявлення, моніторингу та мінімізації факторів, що завдають шкоди довкіллю, зокрема, з точки зору охорони атмосферного повітря, утворення відходів, захисту ґрунтів і водних ресурсів.

ОХОРОНА ПОВІТРЯ

- в Компаніях холдингу IGLOTEX послідовно впроваджується підрахунок вуглецевого сліду та стратегія декарбонізації,
- надається перевага більш екологічно чистим транспортним рішенням,
- оновлюється автопарк за рахунок транспортних засобів з більш низькими витратами палива,
- для виробництва теплової енергії у власних будівлях все частіше використовуються енергетичні види палива з низьким рівнем викидів,
- впроваджуються заходи для мінімізації ризику витоку холодоагентів у навколишнє середовище,
- розробляються плани заміни холодоагентів на суміші з нижчим потенціалом глобального потепління (GWP) як екологічно безпечної альтернативи,
- впроваджуються енергозберігаючі рішення для технічної інфраструктури, включаючи склади, офіси, паркінги тощо.

ВІДХОДИ

- обмежується кількість відходів, що утворюються на підприємствах Компаній,
- впроваджено ефективну систему роздільного збирання відходів, що утворюються,
- вторинна сировина спрямовується на переробку та відновлення,
- особлива увага приділяється належному поводженню з небезпечними відходами, які передаються на утилізацію спеціалізованим підприємствам,
- впроваджуються правила та стандарти раціонального поводження з відходами та робиться акцент на дотриманні норм утворення відходів.

ОХОРОНА ҐРУНТУ ТА ВОДИ

- ризик розливу хімічних речовин з відпрацьованих установок зведений до мінімуму,
- використовуються нафтовіддільники, що обмежують витік нафтопродуктів у ґрунтові води,
- здійснюється раціональне управління сировиною, засноване на виключенні надмірного використання природних ресурсів, таких, зокрема, як вода,
- збільшується площа біологічно активних територій, розташованих поблизу об'єктів Компаній.

ДІЯЛЬНІСТЬ НА КОРИСТЬ МІСЦЕВИХ ГРОМАД

Компанії холдингу IGLOTEX усвідомлюють, що успіх на ринку значною мірою залежить від місцевих громад, з яких походять клієнти, а також постачальники та потенційні працівники. Позитивне сприйняття Компаній місцевими громадами сприяє формуванню позитивного корпоративного іміджу. Таким чином, Компанії роблять реальний внесок у розвиток ринку, на якому вони здійснюють свою діяльність. Надаються субсидії неурядовим організаціям та регіональним установам, що працюють у сфері освіти, спорту, соціального захисту, культури та охорони навколишнього середовища. Меценатство Компаній поширюється на гідні ініціативи, що сприяють розвитку волонтерства та діяльності, спрямованої на розвиток місцевих громад.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ НОРМ ПОВЕДІНКИ

Принципи, викладені в Кодексі етичної поведінки компаній холдингу IGLOTEX, відображають стандарти та цінності, якими Компанії керуються у своїй діяльності, але жодним чином не замінюють правові норми, зокрема, внутрішньофірмові правила. З метою належного впровадження та забезпечення дотримання положень цього Кодексу створена Група з питань етики, до складу якої входять уповноважені представники органів управління та працівники.

ІНФОРМУВАННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ

Якщо у вас виникнуть сумніви щодо того, як правильно поводитися відповідно до положень Етичного кодексу, будь ласка, звертайтеся до нас на адресу поштової скриньки або безпосередньо до керівника відділу з питань етики - Ганни Котлевської.

Контакт:

IGLOTEX

ul. Leśna 2,

83-220 Skórcz [вул. Лесьна 2, 83-220 Скурч]

тел. +48 58 582 42 59

e-mail: kodeks.etyki@iglotex.com.pl

www.iglotex.pl

Цей документ набуває чинності для компаній холдингу IGLOTEX з 1 січня 2024 року.